

Bestyrelsens beretning 2004-2005

til FYGOs generalforsamling, Odense, d. 17. marts 2004

Bestyrelsen har i perioden haft følgende sammensætning:

- Gitte Eriksen, formand
- Torur Dalsgaard, næstformand
- Pernille Ravn, sekretær
- Peter Secher, kasserer
- Christina Damsted Pedersen, medlem af DSOG's bestyrelse
- Thea Lousen, Anja Pinborg og Marie Søgaard, bestyrelsesmedlemmer

Desuden har Jannie Dalby Salvig, Christian Rifbjerg og Jane Lyngsø deltaget i bestyrelsesarbejdet som medlemmer af hhv. undervisnings-, efteruddannelsesudvalget og vurderingsudvalget. Bestyrelsen har holdt 7 møder i perioden inkl. et 2-dages internatmøde. Herudover har bestyrelsen deltaget i DSOG's forårsmøde april 2004, NFOG kongressen i Helsinki, juni 2004 og Sundhedsstyrelsens Inspektordag jan 2005.

Bestyrelsen har haft følgende eksterne repræsentation i perioden:

- DSOGs bestyrelse: , Christina Damsted Pedersen Gitte Eriksen
- Efteruddannelsesudvalget: Christian Rifbjerg
- Undervisningsudvalget: Jannie Dalby Salvig
- Vurderingsudvalget: Jane Lyngsø
- Komitéen for ekspertuddannelser - EXPU: Pernille Ravn
- NFYOGs bestyrelse samt ENTOG council: Gitte Eriksen og Marie Søgaard

Bestyrelsen har i perioden udarbejdet "Uddannelsespolitisk notat 2004". Antallet af medlemmer er uændret. FYGO's økonomi er fortsat god og stabil.

Øvrige arbejdsopgaver;

- De 3 regioner

Uddannelsesrådet i Region Øst; Torur Dalsgaard og Lise Schleiss

Uddannelsesudvalget i Region Syd; Jannie Dalby Salvig (til 1 jan 2005) herefter Pernille Ravn og Marianne Christiansen

Følgegruppen i Region Nord; Peter Secher og Dorte Kjær

- Inspektorordningen

1. besøg:

Kolding juni 2004; Torur Dalsgaard

Herning Holstebro jan 2005; Søren Brostrøm

Genbesøg:

Odense aug. 2004; Gitte Eriksen

Hvidovre; sept. 2004 Jannie Dalby Salvig

RH; dec 2004; Kirsten Jochumsen

Glostrup dec 2004; Gitte Eriksen

Horsens dec 2004; Jannie Dalby Salvig

Gentofte marts 2005; Jane Lyngsø

Ålborg marts 2005; Thea Lousen

Deltagelse i inspektorkurset: Jane Lyngsø, Marie Søgaard, Torur Dalsgaard, Christina D Pedersen

- I samarbejde med DSOG udarbejdet
”Evaluering af inspektorordningen”. Rapport til Sundhedsstyrelsen, juni 2004
”Revision af Specialehåndbogen” til Dansk Medicinsk Selskab, juni 2004
”Personaleressourcer ved indførelse af den nye målbeskrivelse i Gyn Obstet”, marts 2004

Arbejdsområder

Speciallægeuddannelse efter 1. jan 2004

Siden 1. jan 2004 har speciallægeuddannelsen gennemført i henhold til den nye bekendtgørelse dog vil der stadig være mange der er ansat efter den gamle ordning. FYGO's er tilfredse med at de nye blokke er veldefinerede og umiddelbart vurderet med en sammensætning til gavn for FYGO's medlemmer. Der er taget hensyn til uddannelseskapaiciteten på de enkelte afdelinger, geografiske hensyn er taget i det omfang det har været muligt, alle er sikret min 1½ år på en Universitetsafdeling, Centralsygehusene inddrages fremover i langt større omfang – alle krav som FYGO har ønsket opfyldt tidligere.

Ansvaret for uddannelsen er nu placeret i de 3 regioner, hvor der er nedsat specialespecifikke udvalg med deltagelse af uddannelsesansvarlige overlæger, postgraduate kliniske lektorer (PKLérer eller PUFére) samt min 2 uddannelsessøgende udpeget af FYGO efter aftale med FAYL. FYGO og DSOG har arbejdet for at der etableres et formaliseret netværk/samarbejde mellem de 3 regioner og DSOG's Undervisningsudvalg m.h.p. at sikre ensartet speciallæge uddannelse på et højt fagligt niveau i de 3 regioner. Alle 3 regioner har nu godkendt at Undervisningsudvalget får observatørstatus i de regionale udvalg. FYGO's repræsentanter i udvalgene har gjort et stort stykke arbejde og sikret information til både FYGO's og DSOG's bestyrelse.

Den nye målbeskrivelse beskriver 12 ugers forskningstræning som en del af hoveduddannelsen. I september 2004 blev der stillet forslag om at reducere modulet til et 2 ugers regionalt, tværfagligt kursus uden visioner. DSOG kom sammen med mange andre med relevante indvendinger og forslaget blev underkendt i det nationale råd. Der er problemer med at få finansieringen på plads og der afventes nyt udspil i marts 2005. DSOG's undervisningsudvalg har udarbejdet et ”Notat vedr. forskningsforståelse” med forslag om at integrere modulet i U-kurset ”forskning og udvikling” samt i guideline arbejdet i relation til Sandbjerg og Hindsgavl-møderne.

Redskaber i speciallæge uddannelsen

Undervisningsudvalget har påtaget sig opgaven løbende at evaluere målbeskrivelsen. FYGO's bestyrelse har endnu ikke foretaget sig noget i den forbindelse, men venter på, at de første erfaringer dukker op.

Uddannelsesprogrammerne er nu endelig godkendt for alle I og U-stillinger og alle afdelinger har de individuelle uddannelsesplaner klar sammen med checklister og logbøger. Logbogen forventes at blive webbaseret og med elektronisk signatur fra vejlederne. Amtsrådsforeningen og SST har sat det konkrete arbejde i gang og forventer systemet klar ultimo 2005

FYGO's bestyrelse er klar over at der er meget nyt at forholde sig til og vi har derfor løbende orienteret via hjemmeside og i Bladet. Imidlertid er det mere vigtigt end nogen sinde, at alle uddannelsessøgende tager et ekstra ansvar for egen uddannelse – læs materialet grundigt – vær forberedt til forventnings- og introduktionssamtalerne - lav en plan for evalueringssamtalerne i god tid - hav checklisten i lommen hele tiden, så relevante underskrifter samles løbende Vær med til at sætte evaluering på dagsordenen således, at der er klare aftaler om hvem der kan attestere hvad og hvornår.

FYGO mener dog fortsat at det er afdelingens ansvar at sørge for at rammerne er i orden dvs. arbejdstilrettelæggelsen herunder tid til evaluering !

Evaluering under speciallægeuddannelsen

En af hjørnesteenene i den nye speciallægeuddannelse er evaluering. Sundhedsstyrelsen fremkom i sept. 2004 med et udkast til "Retningslinier for evaluering i den lægelige Videreuddannelse" og til "Retningslinier for vejledning og evaluering af uddannelsessøgende læger" som erstatning for "Den blå bog". FYGO kommenterede begge og fandt det positivt at begge parter fortsat skal godkende et forløb. Vi savnede regler omkring 360 graders evalueringen og en udmelding om hvordan man sikre ensartede evalueringer i de 3 regioner. Den endelige udmelding er endnu ikke kommet fra SST.

Bestyrelsen har nøje diskuteret evaluering og har specielt sat fokus på 360 graders evalueringen. FYGO har henvendt sig til Undervisningsudvalget med en række konkrete spørgsmål bl.a. vedr. anonymitet, opbevarelse af oplysninger, krav til vejlederens kompetencer, metodens formål og har efterlyst spilleregler før metoden tages i brug på afdelingerne. FYGO er glade for at UU har udarbejdet vejledning/spilleregler til afdelingerne.

Det nye point system !

Sundhedsstyrelsen har barslet med et nyt pointsystem - "*supplerende kriterier til vurdering af kvalificerede ansøgere til hoveduddannelsesforløb i speciallægeuddannelsen*" - der er baseret på de samme 7 roller som speciallægeuddannelse er bygget op omkring. Den nye pointfordeling træder i kraft med virkning fra 1. marts 2005 og bliver derfor gældende ved næste ansøgningsrunde 1. maj 2005.

FYGO's bestyrelse har sammen med Vurderingsudvalget og DSOG set nøje på det nye system og finder, at det langt hen af vejen er identisk med det vi allerede har indenfor vores speciale. Antallet af mulige point øges fra 17 til 25. Som noget nyt gives point for kvalifikationer indenfor rollerne "sundhedsfremmer" (fx distriktslæge på Grønland, arbejde på rådgivningsklinikker, krisecentre mm), "leder og administrator" (fx gennemført MPA, medlemskab af videreuddannelsesråd, ansættelse i administrationen) og "professionel" (organisatorisk arbejde i humanitære organisationer, master i sundhedsvidenskab). Antal mulige point indenfor videnskab - "akademiker" - er uændret max 6 point, men i og med, at antallet af point øges kommer videnskab til at tælle procentuelt mindre mod tidligere 33% (6 ud af 17) til nu 25% (6 ud af 25). FYGO's bestyrelse er delt i opfattelse af om det er godt eller skidt !

Vurderingsudvalget mødes d 8 feb., 2005 og forventes herefter at udkomme med en fortolkningsvejledning til kriterierne fx vedr. omfanget af de nye pointgivende aktiviteter ? - Skal der være tale om lønnet arbejde ? - Tæller ansættelse på en neurologisk afdeling i Kampala ? Vurderingsudvalget kan nu selv udarbejde fortolkningen udenom SST, hvilket kan være med til at lette overgangen. Heldigvis er alle parter FYGO, DSOG, og Vurderingsudvalget er enige om at finde frem til en så lempelig overgang til det nye system som muligt. I den forbindelse afholdes medio feb. møde mellem DSOG, formanden for Vurderingsudvalget Ditte Trolle samt formændene for de 3 ansættelsesudvalg i feb./marts 2005. Vi håber, at vejledningen er klar til GF og ser frem til at diskutere de nye regler med medlemmerne.

FYGO bakker 100 % op om Vurderingsudvalgets rolle i forbindelse med point fastsættelsen. Samtidig finder FYGO det meget vigtigt, at de regionale ansættelsesudvalg fortsat følger Vurderingsudvalgets vurdering af den enkelte ansøger og at den gældende praksis om, at der maksimalt kan accepteres en forskel på 2 point videreføres.

- **Nye strukturer omkring Sundhedsstyrelsen og regionerne**

I løbet af 2004 har der været en række sager – forskningstræning, forslag til nye evaluering og vejledning og senest, men ikke mindst omkring det nye point system, hvor vi – DSOG og FYGO har kunnet konstatere, at samarbejdet med Sundhedsstyrelsen har været yderst beklageligt.

Specialeselskaberne inddrages ikke længere i en høringsfase vedrørende generelle spørgsmål. Gennemgående har det været nærmest umuligt at få et overblik over, hvem der har ansvaret for de forandringer, der er sket, skal ske som følge af den nye uddannelsesreform. SST har opbygget en ny organisation, hvor SST henter sin rådgivning fra Det Nationale Råd. I dette råd sidder bl.a. Dansk medicinsk Selskab (DMS), der er en paraplyorganisation for alle specialer, og som nu har ansvaret for, at speciale selskaberne orienteres og høres i relevante spørgsmål. FYGO arbejder sammen med DSOG på at få skabt en struktur og et samarbejde med de involverede parter - Sundhedsstyrelsen, Det nationale råd for den lægelige videreuddannelse, Dansk medicinsk Selskab (DMS) således, at vi sikres de nødvendige informationer så vi kan bevare rollen som koordinator omkring uddannelsen indenfor vores speciale. Herudover er de 3 regioners rolle uklar – hvor meget skal løses lokalt og sidst men ikke mindst, hvordan sikre vi, at alle får samme behandling ?

- **Overgangsordninger – kirurgisk sideuddannelse**

I 2004 har bestyrelsen sammen med Vurderingsudvalget og DSOG arbejdet på at sikre at ansøgere til hoveduddannelsesforløb ekstra point for 1 års kirurgi. Alle involverede parter oplevede at samarbejdet med Sundhedsstyrelsen igen i denne sag var helt uacceptabelt og afgørelsen kom først efter at Vurderingsudvalget havde tildelt point til ansøgerne. Heldigvis fik vi lov til at give de 3 point under 1. kriterium, men det blev påpeget at det kun er gældende for de ansøgningsrunder inden de nye supplerende kriterier træder i kraft (se videre under ”Nyt pointsystem fra foråret 2005”).

Overgangsordningerne åbnede ligeledes mulighed for at få meritoverført kompetencer fra sideuddannelser og en U-kursist har i 2004 efter at de postgraduate kliniske lektorer har foretaget en konkret vurdering fået godkendt sine kirurgiske kompetencer dvs. skal ikke have de 6 måneders kirurgi, der indgår i hoveduddannelsen. FYGO vil fortsat opfordre medlemmer, der mener de kan komme i betragtning til meritoverførsel om at kontakte Videreuddannelsessekretariatet i region Nord, inden uddannelsesforløbet påbegyndes.

- **6-årsreglen**

I juni 2004 kom det endelige svar fra SST vedr. ”6 års reglen” (at der maksimalt må gå 6 år fra afsluttet introduktionsuddannelse til opstart på hoveduddannelsen) og heldigvis var udmeldingen til at leve med for FYGO’s medlemmer. En introduktionsstilling, der er påbegyndt før 1. jan 2004 (dvs. efter 1996-bestemmelserne) tæller indtil udgangen af 2010. Dvs. man skal påbegynde sit hoveduddannelsesforløb senest 31. dec. 2010. Herefter gælder 6-årsreglen. FYGO vil dog fortsat arbejde på at reglen afskaffes.

- **Introduktionsuddannelsen**

Antallet af introduktionsstillinger er reduceret med 35 % til nu ca. 50 stillinger per år sv. til 2 per hoveduddannelsesforløb. Der er ingen tvivl om, at den ændrede stillingsstruktur på afdelingerne vil få betydning for den daglige arbejdstilrettelæggelse. FYGO’s bestyrelse følger udviklingen tæt og vil opfordre medlemmerne til at gå aktivt ind i diskussionerne.

De første I-stillinger efter de nye uddannelses programmer er i skrivende stund ved at blive afsluttet. Bestyrelse har indtryk af, at det er gået rimeligt, men vi ser frem til at diskutere jeres erfaringer med de nye redskaber og metoder på Generalforsamlingen.

I introduktionsuddannelsen er der planlagt 2 obligatoriske tværfaglige 2-dages kurser et i ”Ledelse & administration” og et i ”Vejledning”. Disse kurser arrangeres af regionerne, men pga. tovtrække-

rier omkring hvem der skal betale for kurserne mangler mange introduktionslæger at komme på kurserne. FYGO vil opfordre til at man kontakter Videreuddannelsessekretariatene for at høre nærmere om de lokale forhold !

- **Paradokset i Gynækologi og Obstetrik – ”Manglen på speciallæger” versus ”Køen foran kursusstilling”**

Sundhedsstyrelsens har dokumenteret at vores speciale kommer til at mangle speciallæger frem mod 2025, hvor hver 4. speciallægestilling ikke vil kunne besættes med en speciallæge !

Sundhedsstyrelsen anbefalede ultimo 2003, at der gennemføres 26 årlige uddannelsesforløb i gynækologi og obstetrik. FYGO's bestyrelse er glade for, at De regionale videreuddannelses Råd i Øst og Syd valgte at følge udmeldingen. Imidlertid er det nødvendig at øge yderligere jvf. ovenstående og FYGO har sammen med DSOG kontaktet Uddannelsesrådet i region Øst og bedt dem vurdere mulighederne for at øge antallet af hoveduddannelsesforløb med afsæt i uddannelsesmulighederne (patientgrundlag, speciallæge til supervision mm) indenfor regionen.

Aldersmedianen i 1996 ved tildeling af kursusstilling var 35,5 år, men siden 2001 har den fraset en enkelt periode været mellem 37 og 39 år som det fremgår af ”Ministatistik” for de kursister, der fik kursusstilling (se www.videreuddannelsen-nord.dk/gynaekologi/index).

I 2004 var der en uændret søgning mod specialet med ca. 3 ansøgere til hver stilling. Manglen på uddannelsesstillinger – trods en lang kø af kvalificerede ansøgere – er derfor stadig uløst, men bestyrelsen håber på at det øgede antal stillinger vil få betydning indenfor de kommende år. Imidlertid viste FAYL's dimensioneringsenquete fra 2004, at der vil være en uændret søgning mod specialet, hvilket er glædeligt, men samtidig gør behovet for flere hoveduddannelsesforløb endnu mere oplagt.

- **Inspektorordningen**

FYGO har siden 2002, som led i en forsøgsordning med Sundhedsstyrelsen, deltaget i 20 inspektorbesøg heraf 9 i indeværende periode. FYGO har sammen med DSOG evalueret ordningen. Vores positive erfaringer blev fremlagt på Inspektordagen jan 2005 samt i et indlæg i Ugeskrift for Læger 10. jan 2005. Mange andre specialer ønsker at inddrage yngre læger i inspektorbesøgene, men dette afgøres af SST. FYGO har efter aftale med Inspektorkontoret fået lov til at fortsætte ordningen, herunder deltagelse i Inspektorkurset.

Alle selvevaluerings- og inspektorrapporter samt aftaleskemaer kan nu findes på www.sst.dk. FYGO støtter at alle oplysninger er tilgængelige for alle. Det er fortsat vores indtryk at afdelingerne, der har haft genbesøg har arbejdet på at lave forbedringer indenfor de indsatsområder inspektorerne har fremhævet ved første besøg. Et inspektorbesøg er med til at sætte afdelingens uddannelse på dagsordenen. FYGO har som noget nyt sat fremtidige besøg på hjemmesiden og den juniorinspektor, der kommer på besøg kontakter afdelingens uddannelsessøgende inden besøget. Bestyrelsen har ligeledes indledt et arbejde med at gennemgå de eksisterende inspektorrapporter m.h.p. at se på hvilke områder der typisk er problematiske.

- **Komite for ekspertuddannelse indenfor gynækologi og obstetrik - EXPU**

FYGO's repræsentant i EXPU inviteres og deltager ligeværdigt i EXPUs møder. Der har været afholdt 2 møder som er afpasset de 2 halvårslige ansøgningsterminer. Berettigelsen af ekspertuddannelsen har været diskuteret, men det har vist sig, at uddannelsen er blevet godt evalueret af de, der har gennemgået ekspertforløb. Ekspertuddannelsen er med til at sikre vedligeholdelse af høj faglig standard, viden og udvikling på internationalt niveau indenfor sub-specialerne. Endvidere giver ekspertuddannelsen mulighed for den enkelte til at gennemføre et optimalt struktureret forløb med

afdelingsledelsernes accept såvel fagligt som økonomisk. Der er indtil videre 2 afsluttede forløb i 2004/2005. Tre forløb er i gang og er der ca. 2-5 ansøgninger per halvår.

• **Internationale relationer**

FYGO har deltaget aktivt i den Nordiske Forening for Yngre Gynækologer og Obstetrikere (NFYOG). Bestyrelsen deltog i NFOG kongressen i Helsinki 2004, hvor der blev afholdt en særlig session for yngre gynækologer samt en sociale aktivitet. Herudover var vi sammen med DSOG med til at påpege de kritisable forhold omkring sponsorerens indflydelse på programmet for kongressen. Fra 1. jan 2005 er Marie Søgaaard blevet formand for NFYOG og har allerede markeret sig i NFOG's bestyrelse bl.a. ved at sikre bedre forhold for yngre foredragsholdere ved næste NFOG kongres i Gøteborg juni 2006. NFYOG afholder endvidere seminar d 27-28 maj 2005 omhandlende ledelse.

Vores europæiske samarbejdsorganisation ENTOG holdt årsmøde i Ljubjana, Slovenien nov. 2004. I mødet deltog fra bestyrelsen Marie Søgaaard og Gitte Eriksen. Herudover deltog Kathrine Birch, der samtidig var på en 1 uges udvekslingsophold. Mødedeltagelse var stor ca. 70-80 med nye deltagerlande som Tyrkiet, Letland og Rusland. Mødet handlede bl.a. om legale aspekter og uddannelse af vejledere. Søren Brostrøm blev genvalgt som præsident for ENTOG. Se i øvrigt hjemmesiden www.entog.org. Næste ENTOG møde og udvekslingsprogram holdes i 7-12 november 2005 i Barcelona.

• **ENTOG udveksling i Danmark 2006**

I forbindelse med ENTOG mødet nov. 2004 blev det vedtaget, at Danmark skal være værtsnation for udvekslingen i nov. 2006. FYGO's bestyrelse er i gang med at planlægge dette og vi forventer, at alle medlemmer vil bakke op omkring denne mulighed for at vise, hvordan uddannelse kan sættes i faste rammer. Der vil blive nedsat en organisationskomite med deltagelse fra bestyrelsen, men vi vil meget gerne opfordre andre til at gå ind i dette arbejde. Bestyrelsen vil endvidere prioriterer at der sendes flere medlemmer af sted på udvekslingsophold i 2005 med henblik på at få erfaringer til 2006

• **Kursusaktivitet**

Vi har i perioden afholdt følgende kurser:

- Infertilitet udredning og behandling, 8. september 2004 Århus (GE/PS)
- Infertilitet, 20 sept. Øst (AP/TD)
- Neonatologi Odense 5 oktober 2004 (PR/KJ/MS)
- Gynækologiske infektioner d 3 nov. Århus(TL/PR)
- Basal laparoskopi, 2. dec. (TD) og Lotte Clevin Alpha Institutet.
- Neonatologi Odense 11 jan 2005 (PR/KJ/MS)
- Hysteroskopi 14 jan 2005 (TD) og Lotte Clevin Alpha Institutet.
- FYGO internat og GF 2005 afholdes d 17-18 marts. Ledernes Uddannelsescenter

Kursuspolitik er således uændret idet kurserne er praktisk orienterede kurser med stor bredde indenfor specialet. Kurserne er primært rettet til fase I-II, og vi tilstræber en minimal deltagerbetaling, hvilket bl.a. sikres ved en god opbakning fra sponsorer som selvfølgelig ikke har indflydelse på indholdet af kurserne.

FYGO har i samarbejde med Organon afholdt 2 møder i Studiegruppe Vest, der er et tilbud til de lidt 'ældre' FYGO-medlemmer. Der har været fin opbakning til møderne og initiativet fortsætter med næste møde 27 maj 2005

I alt 200 medlemmer har deltaget i FYGO's kurser i 2004/2005 og evalueringen af kurserne har alle været positive. FYGO's bestyrelse kan derimod konstatere at færre yngre medlemmer kommer til møder & kurser, der arrangeres af DSOG. Vi iværksat en spørgeskema undersøgelse af FYGO medlemmers forbrug af kurser, faktorer som spiller ind på deltagelsen og ønsker om nye kurser i fremtiden. Resultatet af undersøgelsen fremlægges på GF 2005.

• Efteruddannelsesudvalget (EFU) 2004

EFU har holdt i alt tre møder ud over mødet på NFOG i juni og ved Novo-mødet i efteråret.

Antallet af deltagere i Novo-mødet er gradvist faldet til blot lidt over 40 deltagere i 2003. Sponsoring fra Novo er betinget af større tilslutning. EFU har drøftet årsagen til de færre deltagere og er nået frem til at det bl.a. kan skyldes den stigende subspecialisering, der gør brede almene møder mindre attraktive samt at det generelle kursusudbud er stadigt stigende både i DSOG- og FYGO regi samt de enkelte subspecialer. NOVO-mødet 2004 havde relevante og kompetente forelæsere, både danske og internationale og kurset trak 55 deltagere dog primært fra speciallægepraksis. Novo-mødet fortsætter derfor mindst endnu et år. Programmet herfor er dog endnu ikke på plads.

Et andet af de store emner har været akkreditering af de udbudte kurser. Sundhedsstyrelsen her lagt op til at meritgivende kurser i fremtiden skal være akkrediterede af hensyn til at sikre det faglige indhold og standard. Det er ikke EFUs opfattelse, at man inden for det givne kommissorium kan udbyde akkrediteret efteruddannelse. Emnet vil blive taget op i DSOGs.

EFUs har tidligere været bundet af en fast kursusplan. Det er nu besluttet at udbyde kurser med et bredere aktuelt indhold frem for faste emneområder.

EFUs fremtid er endvidere blevet drøftet, idet deltagerantallet er vigende eller i bedste fald stagne-ende. Udbuddet af kurser ser ud til at overstige behovet, eller rettere at deltagerne ser ud til at gå efter smallere, men mere specialiserede kurser. Således er de fleste deltagere på EFU kurser speciallæger fra praksis. Undtaget var dog NFOG Hot Topics 2003, der trak mange, også nordiske, kolleger med blandet baggrund. Det er derfor besluttet, at EFU fortsætter som hidtil, dog skal EFUs kommissorium diskuteres med DSOGs bestyrelse.

FYGO's bestyrelse har besluttet at fortsætte sit arbejde i EFU, men vil følge udviklingen i udvalget meget nøje.

Generalforsamlingen 2005

FYGO's bestyrelse fremlægger sin beretning i forbindelse med GF d 17 marts 2005. Der er sket mange ting i 2004 og nogle af de emner bestyrelsen gerne vil vi diskutere er

- Uddannelse efter nye uddannelsesprogrammer - fungerer det ?
- Evaluering af os som uddannelsessøgende – hvordan gøres det ?
- Ansvar for egen uddannelse – hvad sker, der hvis checklisterne ikke er attesteret ? – UL-billederne er væk ?
- Forskningstræning – hvor blev den af ?
- Fremtidige kurser og møder – er der for mange ? Er DSOG's kurser & møder interessante nok ?
- Det nye point system – ændre det noget ?

FYGO's bestyrelse

17. februar 2005