

Indstilling til FYGO prisen 2010

Afdeling: Gynækologisk – Obstetrisk afdeling Sygehus Vendsyssel

Vi ønsker at instille afdelingen på baggrund af de store uddannelsesmæssige tiltag, der er blevet gennemført, omend alting endnu ikke er perfekt, er det et kæmpe skridt på vejen og afdelingen har arbejdet hårdt for de forbedrede vilkår.

Baggrund: Inspektorrapport anno 2006 rejste kritik af uddannelsen på afdelingen med vægt på følgende punkter:

1. Undervisning i CTG og basale førstehjælpshåndgreb lå ikke nødvendigvis i starten af ansættelsen.

Forbedring: Alle læger STAN certificeres så tidligt i ansættelsen som muligt, typisk indenfor første måned. Desuden er der i introprogrammet øvelser i basale førstehjælpshåndgreb på fantomer.

Der planlægges i foråret 2010 desuden workshop med alt personale, som arbejder på fødegangen med fantomøvelser mhp. optimering af teoretisk viden, praktisk udførelse, samarbejde mellem faggrupperne.

2. Manglende individuelle uddannelsesplaner og evalueringssamtaler.

Forbedring: Kort efter ansættelsesstart er der samtale med vejleder og uddannelsesansvarlig overlæge hvor uddannelsesprogrammet gennemgås og der lægges individuel plan for hvorledes man opnår sine kompetancer i henhold til den nationale målbeskrivelse.

Der følges op ved midtvejs- og slutevaluering. Der er en stor velvilje fra afdelingens ledelse og afdelingens læger ifht. at få gennemført samtalerne, det er således ikke noget problem f.eks. at få aflyst de sidste patienter i et ambulatorie den dag man har samtale.

3. Mangelfuld træning af kommunikationsevner og evaluering af disse.

Forbedring: Der forsøges etablering af kontaktlægeforløb i tæt samarbejde med senior læge. Der gennemføres 360 graders evaluering, en gang ved ½ årsansættelse og 1-2 gange ved 1 års ansættelse.

4. Manglende forskningstræning.

Forbedring: Der tilstræbes deltagelse af yngre læger ved kvalitetsudvikling, f.eks. i form af udarbejdelse af nye instrukser.

5. Manglende strukturering på afdelingen, hvilket vanskeliggjorde uddannelsen idet det var uigennemskueligt hvor man opnåede kompetancer indenfor subspecialerne.

Forbedring: Subspecialisering i afdelingen med opdeling i gynækologi, obstetrik, ultralyd og urogynækologi med en ansvarlig speciallæge indenfor hvert område. Implementeret i form af gynækologisk ambulatorie, obstetrisk ambulatorie, obstetrisk ultralyd ved speciallæge, urogynækologisk ambulatorie, fødegangsvagt i dagtid ved obstetriker, en ugentlig fast elektiv sectiodag.

6. Mangelfuld supervision af yngre læger pga travlhed blandt den undernormerede stab af speciallæger.

Forbedring: Nyansættelser af speciallæger har givet mere tid til supervision og man møder altid stor imødekommenhed, når man søger hjælp hos seniore kolleger, både i dagtid og i forbindelse

med vagter. Der er etableret bølgeambulatorium med mulighed for at have god tid til den enkelte patient og direkte adgang til supervision.

Der forsøges at lave hensigtserklæringer mhp. ansættelse af tidligere hoveduddannelseslæger efter endt uddannelse. Det forsøges at gøres attraktivt ved at give plads til specielle interesseområder og subspecialisering allerede under hoveduddannelsen.

Derudover skal fremhæves følgende positive ting:

De fleste speciallæger er meget opmærksomme på at udnytte læringssituationer. Ofte ændres der i dagsprogrammet til uddannelseslægens fordel mhp. opnåelse af kompetancer. Stor samarbejdsvilje, f.eks. passer seniore læger gerne forvagtstelefonen, hvis der er en mulig læringssituation andetsteds. Der er næsten altid sat en uddannelsessøgende læge på operationsprogrammet i både Hjørring og Frederikshavn. De fleste speciallæger afgiver velvilligt operationer, så uddannelseslægen bliver 1. Operatør og der er altid god tid på programmet, så det ikke er nødvendigt at arbejde over selvom det er uddannelseslægen, der opererer.

Som uddannelsessøgende læge føler man, at afdelingen tør give én ansvar, hvilket giver mange udfordringer og god læring og man ved at opbakningen altid er lige i nærheden.

Stor velvilje overfor yngre lægers kursusdeltagelse.

Hoveduddannelseslæger er vagtfri de tre første måneder mhp. hurtigere oplæring og flere operationstimer.

Stemningen på afdelingen er vendt til et meget positivt læringsmiljø og vi er alle stolte af afdelingen og det store skridt de har taget for at få en bedre uddannelse.

Vi håber I vil lade vores afdeling komme i betragtning.

Mvh.

Introduktionsreservelæge Henriette Strøm Jensen

Introduktionsreservelæge Søren Lunde

Introduktionsreservelæge Ina Houmann Jensen

Hoveduddannelseslæge Line Stilling

Hoveduddannelseslæge Louise Arenholdt

Hoveduddannelseslæge Carina Widen Zakhary

Hoveduddannelseslæge Misbah Tanveer Mughal